

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

1. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยยึดหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของตนเองในการถือปฏิบัติ	1. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ โดยมีขอบ และไม่ควรละเลยต่อการปฏิบัติตาม ระเบียบและข้อบังคับขององค์กร
2. พัฒนาสมรรถนะและทักษะ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัย และสอดคล้องต่อการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	2. ไม่ปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และผิดวินัยทางจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ที่จะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของตนเองและองค์กร
3. น้อมนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ในการครองตนและครองงาน	3. ไม่ควรใช้ทรัพยากร และพลังงาน เพื่อดำเนินการกิจกรรมของตน ที่จะส่งผลต่อองค์กรและสภาพแวดล้อม

2. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

1. จัดประชุมระดมความคิดภายในหน่วยงาน
2. ศึกษาหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องต่อกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน

การทดลองปฏิบัติ(Do)

1. นำแนวทางและข้อปฏิบัติมาใช้ในชีวิตประจำวัน
2. ติดตามผลทุกเดือน และจัดประชุมแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางการแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

1. ประเมินผลพฤติกรรมที่เกิดขึ้น หลังจากจัดกิจกรรมว่ามีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงลดลงหรือไม่
2. ประเมินผลรวมทั้งปี อย่างต่อเนื่องและผลที่เกิดขึ้นพร้อมสรุปผลกิจกรรม

การปฏิบัติ (Act)

1. ดำเนินการตามข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 6 เดือน
 2. สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปฎิญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน
- 3. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว**

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
1. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	1. ไม่หาผลประโยชน์ ผิดวินัยและข้อบังคับขององค์กร
2. ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	2. ไม่ประพฤติตนที่ส่งผลเสียต่อวิชาชีพและองค์กร
3. ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต	3. ไม่ใช้ทรัพยากรขององค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนตัว