

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภออำเภอโคกสำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

✓ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

1. ชื่อกิจกรรม : คนดีประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง
2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
 - 2.1 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงมีกำลังใจในการปฏิบัติตนสร้างคุณงามความดี มีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 - 2.2 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความใส่ใจในคุณงามความดีอย่างต่อเนื่องและเกิดความยั่งยืนทางคุณธรรม
3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

✓ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม
วิธีการดำเนินกิจกรรม
 - 4.1 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม “คนดีประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง”
 - 4.2 กำหนดหลักและแนวทางการคัดเลือก “คนดีประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง”
 - 4.3 คณะทำงานเก็บรวบรวมข้อมูลเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงที่เข้าเกณฑ์การคัดเลือก
 - 4.4 จัดประชุมคณะทำงานเพื่อคัดเลือก “คนดีประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง”ตามแนวทางหลักเกณฑ์ที่คณะทำงานกำหนด
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง
ระยะเวลาดำเนินการ : 1 มกราคม 2569 - 30 กันยายน 2569
สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง
งบประมาณ : -

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 5.1 สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีคุณธรรมจิตอาสา เอื้อเพื่อใส่ใจสังคม
- 5.2 บุคลากรมีลักษณะนิสัยจิตสาธารณะ

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- 6.1 บุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น ใส่ใจให้บริการในด้านต่างๆ
- 6.2 บุคลากรตระหนักในการบริการจิตอาสา 60%