



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
แบบฟอร์มที่ ๓

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.รณรงค์ศิริโคกล่าโรง (RDK)หน่วยงาน.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกล่าโรง
สถานที่ตั้ง.๙/๑๑.ม.๔.ด.พหลโยธิน.ต.โคกล่าโรง.อ.โคกล่าโรง.จ.ลพบุรี.๑๕๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน.นายนิรันดร์ ศรีศักดิ์โทรศัพท์.๐๘-๑๙๔๗-๓๙๐๖
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.๘ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลง ในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ในสื่อสาธารณะต่างๆ	๑ ครั้ง/ ๖๒ คน	สม่ำเสมอ ทุก คน รับทราบ นโยบายฯ	-	งานกฎหมาย	/	-	-	-	สาธารณสุขอำเภอโคกล่าโรง ประกาศนโยบายและข้อตกลง เมื่อ วันที่ ๓ และ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. การสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกในชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้	๑๐ ครั้ง/ ๖๒ คน	คุณภาพ สมาชิกทุกคนได้รับการฟื้นฟูความรู้สึกดีและมีทักษะในกา รดำเนินชีวิต			-	งานกฎหมาย	/	/	-	-	มีการเสริมความรู้โดยบูรณาการผ่านการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ของ ผอ.รพ.สต. และบุคลากร
๓. พัฒนาคุณธรรมและสร้างสุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ ทุกเดือน - ยกย่องระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรม - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรม/ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านการประชุมประจำเดือน	๑๐ ครั้ง/ ๖๒ คน	สมาชิกทุกคนได้รับการฟื้นฟูความรู้สึกดีและมีทักษะในกา รดำเนินชีวิต			-	งานกฎหมาย	/	/	-	-	มีการเสริมความรู้โดยบูรณาการผ่านการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ของ ผอ.รพ.สต. และบุคลากร
๔. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - กลุ่มงานคัดเลือกโครงการที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม ตามหลัก “บวร” - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการ	-	-			-	งานกฎหมาย	-	-	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕. พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการและกำกับติดตามงานทุกไตรมาส - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรมฯ	-	-	-	งานกฎหมาย	-	-	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๖. การสร้างมาตรฐานการและกลไกกำกับ การปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ และติดตามประเมินผลฯ	-	-	-	งานกฎหมาย	-	-	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๗. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม และชุมชนด้วยโอกาส (จิตอาสาสาสุข เพื่อคนโลกสำโรง) ผ่านกลไก “บวร” - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/สิ่งแวดล้อม/เทีทพูนสถาบัน	๕ ครั้ง/ ๑๐ ราย/ ๓ ตำบล	ผู้ ตั อ ย โ อ ก ส ได้รับการ ดูแลและ ช่วยเหลือ เบื้องต้น	-	งานกฎหมาย	/	/	-	-	มีการร่วมกิจกรรมกับคณะสงฆ์ อำเภอโคกสำโรงและกิ่งกาชาด อำเภอโคกสำโรงในการเยี่ยม ผู้ด้อยโอกาส ๒คน/เดือน และร่วม กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ตำบลพินัยด/อู่เหล็ก/สะพานราบ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๘. การส่งเสริมและประกวด หน่วยงาน/ บุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน - ทบทวนเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึง ประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” - สื่อสารแก่สมาชิกในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมอบประกาศเกียรติคุณ - จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบคุณธรรมและ สื่อสารสาธารณะ	-	-	-	งานกฎหมาย	-	-	-	-	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร

๒. มีเครือข่ายหน่วยงานภายนอกในพื้นที่ให้ความร่วมมือ/มีกิจกรรมจิตอาสา

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. บุคลากร/หน่วยงานในสังกัด ให้ความร่วมมือน้อยในการนำเสนอกิจกรรมและส่งบุคคลต้นแบบ

๒. มีกิจกรรมผู้รางวัลและป้องกันผลกระทบระดับของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

เขตสุขภาพควรมีเวที/สิ่งสนับสนุนให้แต่ละหน่วยงานในทุกระดับ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่สมาชิก

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายนิรันดร์ ศรีศักดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลาดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔