



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘) ✓

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....รักษาศิริโคกสำโรง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี.....
สถานที่ตั้ง.....๙/๑๑ ม.๔ ถ.พหลโยธิน ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี ๑๕๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา พากวิสัย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง.....โทรศัพท์.....๐๙๓๐๗๒๙๕๒๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sfakwilai@gmail.com.....LINE ID :.....jane_sujitra.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑โครงการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ ให้ความรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง	จนท. ๕๔ ท่าน	การพัฒนางานด้านคุณธรรมและจริยธรรมมีนโยบายและเป้าหมายชัดเจน	-	ชมรมรักษาศีลศรีโคกสำโรง สสอ.โคกสำโรง	←			→
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี เปิดโอกาสให้เข้า ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม	กิจกรรมที่ ๑ รวมพลังจิตอาสาพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๘ ร่วมกับชุมชน วัด โรงเรียนในพื้นที่	บุคลากรสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายอำเภอโคกสำโรงร่วมกิจกรรมทุกตำบล	บุคลากรสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายอำเภอโคกสำโรงมีจิตอาสาร่วมกิจกรรมทุก	-	ชมรมรักษาศีลศรีโคกสำโรง สสอ.โคกสำโรง	←			→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรม ของตน ทั้ง ที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรม การทำความ ดี ด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมร่วมพิธีสำคัญทางศาสนา และร่วม ทำบุญตักบาตรในโอกาสสำคัญต่างๆกับ ชุมชน และภาคีเครือข่าย	บุคลากร สาธารณสุข และภาคี เครือข่ายอำเภอ โคกสำโรงร่วม กิจกรรมทุก ตำบล	ตำบล บุคลากร สาธารณสุข และภาคี เครือข่ายอำเภอ โคกสำโรงมีจิต อาสาร่วม กิจกรรมทุก ตำบล	-	ชมรมรักษาศีลศรีโคก สำโรง สสอ.โคกสำโรง	←			→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๖.....คน	๕๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๒.....แห่ง๓๕๐.....คน	๑๒.....แห่ง๓๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐.....	ไตรมาส ๑ ๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒.....แห่ง๕๖.....คน	๑๒.....แห่ง๕๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงได้จัดการอบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก“STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กรโดยกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการและลูกจ้างที่สังกัดในหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จำนวน ๕๔ คน มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับการอบรม ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับหลังการอบรมคือข้าราชการและลูกจ้างที่สังกัดในหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ความเข้าใจเรื่องต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดกิจกรรมที่หรือแนวทางป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และมีการดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) รวมพลังจิตอาสาพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๘ ร่วมกับชุมชน วัด โรงเรียนในพื้นที่ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ๒.ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา วัด ชุมชน โรงเรียน ตามกิจกรรมที่มีในแต่ละพื้นที่ ตำบลอย่างสม่ำเสมอ ในช่วงเทศกาลสำคัญๆต่างๆ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมร่วมพิธีสำคัญทางศาสนา และร่วมทำบุญตักบาตรในโอกาสสำคัญต่างๆกับชุมชน และภาคีเครือข่าย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ๒.ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา วัด ชุมชน โรงเรียน ตามกิจกรรมที่มีในแต่ละพื้นที่ตำบลอย่างสม่ำเสมอ ในช่วงเทศกาลสำคัญๆต่างๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นางสาวสุจิตรา ฟากวิลัย.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ 

(.....นายมน มณีฉาย.....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ