



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ลบ.๑๕๑๒๐ โทร. ๐ ๓๖๔๔ ๑๑๐๓

ที่ ลบ ๐๒๓๓/-

วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

เรียน สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

ตามที่ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น ในการนี้กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายพงษ์ศักดิ์ พวงประดับ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(/) ทราบ (/) อนุมัติ

(นางสาวกมลวรรณ สนามทอง)
สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

รายงานผลการดำเนินการและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖)

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็น หลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จึงได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๖) ขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. ความเป็นมา	๓
๔. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๓
๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๖)	๔ - ๗

รายงานผลการดำเนินการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๖)

๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามเครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/ แผนงานประสบความสำเร็จดังนี้

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการรวมกลุ่มของเจ้า หน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ในนาม “ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการพนักงานราชการพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคสำคัญ คือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิด
ผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนตลอดเวลา และการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทั้งระลอกแรก และระลอกใหม่ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรมไม่สามารถ
ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๑๒ เดือน

(เมษายน-กันยายน ๒๕๖๖)

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการจัดทำหลักเกณฑ์ /วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดย
แสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการทราบ

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน
ร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการรับผู้ร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วย
ตนเอง โทรศัพท์หนังสือหรือ จดหมายร้องเรียน หรือ ทาง face book สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โคกสำโรงและ มีการประชาสัมพันธ์

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วย
ตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทาง face book สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุข และมีการ
ประชาสัมพันธ์

ขอคำปรึกษา/คำแนะนำมีข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

๑. ช่องทาง facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

๒.ทางอีเมลล์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง sumrong๑@lbmoph.go.th

๓.ตู้รับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะหน้าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ๑๕๒๕๐

๔.จดหมาย/ไปรษณีย์ ถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๕.โทรศัพท์ ๐๓๖ ๖๒๕๐๖๑

๗. หรือติดต่อด้วยตนเอง ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ใน วัน เวลาราชการ

๓.๓ คัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วน
ได้ ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาทำการซื้อขายกับสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และให้
มีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ สธ.๐๒๑๓/ ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง
ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้าน
การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๔ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทางการ
รับแจ้ง ข้อมูล ข่าวสาร หรือเบาะแส ให้ความสะดวกหลากหลาย เช่น face book ,Line เป็นต้น

๓.๕ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอโคกสำโรง

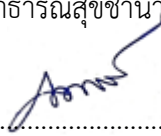
๓.๖ จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โคกสำโรงรับทราบ

- ได้จัดทำประกาศ เรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทาง
การตรวจสอบบุคลากรในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง และแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง และได้แจ้งหน่วยงานในสังกัด
รับทราบ

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

(นายพงษ์ศักดิ์ พวงประดับ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรอง

(นางสาวกมลวรรณ สนามทอง)

สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ หัวข้อ: รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายพงษ์ศักดิ์ พวงประดับ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวกมลวรรณ สนามทอง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายพงษ์ศักดิ์ พวงประดับ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖	